



Crna Gora
Uprava za kadrove

U'ZK

INFORMATOR

UPRAVA ZA KADROVE
Ul. Jovana Tomaševića, 2A Podgorica
www.uzk.gov.me



SEKTOR ZA POSTUPAK OGLAŠAVANJA I PRAĆENJE SPROVOĐENJA PROPISA

SEKTOR ZA POSTUPAK OGLAŠAVANJA
I PRAĆENJE SPROVOĐENJA PROPISA

OGLAŠAVANJE, SELEKCIJA, ZAPOŠLJAVANJE

Objavljivanje internih, javnih oglasa i javnih konkursa za potrebe državnih organa i sprovođenje postupka selekcije kandidata prijavljenih na oglase, odnosno konkurse, sprovodi Odsjek za sprovođenje postupka internog, javnog oglasa i javnog konkursa i selekciju kandidata u okviru Sektora za postupak oglašavanja i praćenje sprovođenja propisa.

Rok za podnošenje prijava na interni i javni oglas je 15 dana od dana objavljivanja oglasa.

Rok za podnošenje prijava na javni konkurs je 20 dana od dana objavljivanja konkursa.

Da bi se lice prijavilo na oglas, mora dostaviti potrebnu dokumentaciju:

- obrazac prijave na slobodno radno mjesto;
- Curriculum Vitae - CV (Obrazac prijave na slobodno radno mjesto i CV kandidati mogu preuzeti sa sajta ili arhive Uprave za kadrove);
- fotokopija biometrijske lične karte;
- diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja;
- dokaz (uvjerenje/potvrda) o potrebnom radnom iskustvu;
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima;

Navedenu dokumentaciju potrebno je dostaviti u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati: ime i prezime, adresu, kontakt telefon, naziv državnog organa, radno mjesto i broj oglasa) na adresu: **Jovana Tomaševića 2A, 81 000, Podgorica.**

Na postupak provjere pozivaju se kandidati koji su ispunili uslove internog, javnog oglasa i javnog konkursa.

O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere, kandidati se obavještavaju preko internet stranice Uprave za kadrove, najkasnije pet dana prije dana provjere.

Osim toga, kandidat se o postupku obavještava i putem e-mail adrese koja je naznačena u prijavi.

Postupak provjere se sastoji iz dva dijela – **pisanog testiranja i usmenog intervjua.**

Pisani test se sastoji od teorijskog i praktičnog dijela.

Teorijski dio pisanog testa sastoji se od 20 pitanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave.

Praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas.

Ukoliko su za radno mjesto za koje se vrši provjera, kao poseban uslov propisana posebna znanja i vještine (poznavanje daktilografije, informatike ili stranih jezika i sl.), sprovodi se provjera znanja prema pravilima, odnosno standardima u tim oblastima.

Uprava za kadrove uspostavila je sistem **elektronskog testiranja engleskog jezika.**

Test se sastoji iz dva dijela: pismenog gramatičkog i testa koji se sastoji od slušanja i zaokruživanja tačnih odgovora.

Kandidat koji je po drugom oglasu koji je sproveden u prethodnih šest mjeseci dobio ocjenu 'zadovoljava' za određeni nivo znanja engleskog jezika, neće biti testiran za isti ili niži nivo znanja tog jezika.

Provjera kandidata po javnim konkursima za starješine organa uprave i visoko-rukovodni kadar obuhvata izradu pisanog rada i strukturirani intervju na kojem se ocjenjuju kompetencije kandidata.

Na Listu za izbor kandidata će biti uvrštena tri najbolje ocijenjena kandidata.

Po prijemu odluke o izboru, kandidati se obavještavaju o ishodu postupka.

Lica koja nijesu izabrana po javnom oglasu, a nalaze se na listi za izbor kandidata, mogu bez javnog oglašavanja zasnovati radni odnos u nekom državnom organu najduže do šest mjeseci.

Uprava za kadrove je u okviru sistema za elektronsko testiranje kandidata, kreirala poseban modul koji se odnosi na evidenciju lica koja nijesu izabrana po javnom oglasu, a nalaze se na listi za izbor kandidata.

Evidencija se vodi na osnovu prethodno pribavljene saglasnosti tih lica.

Osim što ovaj institut pruža priliku državnom organu da bez prethodne procedure, na jednostavan i efikasan način zaposli lice na šest mjeseci, daje priliku i kandidatima da zasnuju radni odnos na osnovu prethodno sprovedene procedure javnog oglašavanja i provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, kao i da steknu radno iskustvo u trajanju od šest mjeseci u nekom državnom organu"

Potencijalni kandidati, o aktivnim oglasima i postupku selekcije mogu se informisati putem:

- internet stranice Uprave za kadrove **www.uzk.gov.me**;
- društvenih mreža **Facebook i Instagram**;
- kontakt telefona Sektora **020/202-290 i 020/202-291**) i/ili kontakt telefona ili e-mail adresa službenika Sektora za postupak oglašavanja i praćenje sprovođenja propisa;