



Crna Gora
Uprava za kadrove

UZK

INFORMATOR

UPRAVA ZA KADROVE
Ul. Jovana Tomaševića, 2A Podgorica
www.uzk.gov.me



SEKTOR ZA OBUKU I RAZVOJ KADROVA

SEKTOR ZA OBUKU I RAZVOJ KADROVA

SEKTOR ZA OBUKU I RAZVOJ KADROVA

Stručno osposobljavanje i usavršavanje kao i razvoj kadrova predstavljaju ključnu kariku u oblasti upravljanja ljudskim resursima i sistemsku funkciju Uprave za kadrove.

Sektor za obuku i razvoj kadrova od svojih početaka strpljivo gradi sistem kontinuiranog stručnog osposobljavanja i usavršavanja.

U Sektoru za obuku i razvoj kadrova vrši se:

- analiza i praćenje propisa i strateških dokumenata iz javne uprave i evropskih integracija;
- procjena potreba za obukom;
- pripremanje i implementacija opštih i specifičnih programa obuke;
- priprema predloga programa obrazovanja i drugih programa razvoja kadrova;
- praćenje i evaluacija sprovođenja programa obuke i drugi poslovi od značaja za razvoj državnih i lokalnih službenika.

Krajnji cilj svake obuke je sticanje i unaprijeđenje poslovne vještine, sticanje osnovnih znanja i iskustava, kao i alata kojim se može stimulirati inoviranje poslovnog okruženja.

Nаша ciljna grupa su državni i lokalni službenici i namještenici koji, usavršavajući se i obrazujući, ulažu u sebe i institucije u kojima su zaposleni. Obuka je investicija čiji su efekti na buduće poslovne rezultate najvidljiviji.

Kvalitet realizovanih obuka postićemo angažovanjem eksperata, predavača odnosno trenera, eminentnih stručnjaka iz različitih oblasti programa koje realizujemo. Nakon vrlo kompleksnog procesa selekcije postaju dio tima i zajedno sa nama rade na standardizaciji i harmonizaciji programskih sadržaja.

PROGRAMI KOJE REALIZUJEMO

OPŠTI PROGRAMI STRUČNOG OSPOSOBLJAVANJA I USAVRŠAVANJA:

- Opšti program stručnog osposobljavanja i usavršavanja državnih službenika i namještenika;
- Opšti program stručnog osposobljavanja i usavršavanja lokalnih službenika i namještenika;

SPECIFIČNI PROGRAMI STRUČNOG OSPOSOBLJAVANJA I USAVRŠAVANJA:

- Program obuke za sticanje i unaprijeđenje znanja i vještina iz oblasti sistema unutrašnjih finansijskih kontrola u javnom sektoru;
- Program obuke za unutrašnjeg revizora u javnom sektoru;
- Specifični program obuka za unapređivanje znanja i vještina iz oblasti inspekcijskog i komunalnog nadzora na lokalnom nivou;
- Program obuka za novozaposlene;
- Program obuka za rukovodioce;
- Program obuke za predavače/trenere (ToT);

PROGRAMI OBRAZOVANJA:

- Program obrazovanja za sticanje ključnih vještina za upravljanje ljudskim resursima;
- Program obrazovanja za sticanje ključnih vještina komunikacija s javnošću u javnom sektoru;
- Program obrazovanja za sticanje ključnih vještina za obavljanje poslova menadžera integriteta;
- Program obrazovanja za stručno usavršavanje državnih službenika za strateško planiranje;