



MREŽA ZA UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA

Izveštaj sa sastanka Mreže

26.05.2021. godine

Sastanak Mreže za upravljanje ljudskim resursima na temu „Uloga i značaj Centralne kadrovske evidencije u oblasti upravljanja ljudskim resursima i izrada Kadrovskog plana kroz CKE – nova aplikacija CKE“ održan je 26.05.2021. godine u Upravi za kadrove, na kom su prisustvovali predstavnici svih ministarstava, Generalnog sekretarijata Vlade i kabineta predsjednika Vlade, a koji su članovi Mreže.

Sastanak je otvorila **g-đa Milena Ivanović, koordinatorka Mreže za upravljanje ljudskim resursima** koja je svoje uvodno izlaganje započela kratkim osvrtom o uspostavljanju Mreže u novembru 2013. godine, o Konceptualnom dokumentu kojim su utvrđene ciljne grupe i mehanizmi za uspostavljanje profesionalne Mreže za upravljanje ljudskim resursima.

Danas, Mreža broji 150 članova koji rade u jedinicama za ljudske resurse u organima državne uprave, lokalne uprave, kao i drugim organizacionim jedinicama koje se bave pitanjima iz oblasti službeničkog sistema, a nisu jedinice za ljudske resurse.. Uspostavljena je neformalne baza kontakata članova Mreže koju karakteriše stalna otvorenost.

Mreža će promovisati, podsticati dalje unapređenje i profesionalizaciju u javnoj upravi u cilju “dobrog upravljanja ljudskim resursima”. Napomenula je da je jako bitno prepoznati značaj jedinica za ljudske resurse kroz Pravilnike o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, u organima gdje je to cjelishodno s obzirom na veličinu, strukturu, broj izvršilaca, djelokrug rada. Takođe, ojačati njihove kapacitete u kadrovskom planiranju, strateškom planiranju, planiranju obuka i slično.

Napomenula je da je u toku izrada Strategija reforme javne uprave 2022. - 2026. gdje je kao strateški cilj prepoznato uspostavljanje jedinica za ljudske resurse. Pozvala na aktivno učestvovanje i davanje komentara jer je u procesu izrada Akcionog plana i programa rada Mreže.

Takođe, **mr Jovane Nišavić v.d. direktorice Uprave za kadrove** je pozdravila prisutne i istakla značaj Mreže za upravljanje ljudskim resursima i važnosti daljeg unapređenja Mreže. Navela je da neophodno obezijediti rad i funkcionisanje Mreže kroz različite modele elektronskih platformi i kontinuirano promovisati rad Mreže, što je jedan postavljenih ciljeva u predlogu Strategije reforme javne uprave 2022/2026.godine. Ukazala je na značaj Centralne kadrovske evidencije, kao digitalnog alata u oblasti upravljanja ljudskih resursa, ali i na obavezu ažuriranja podataka, što je osnova za izradu Kadrovskog plana i obračuna zarada, sa čim je planirano da se krene u toku godine. Zaključcima Vlade obavezana je Uprava za kadrove da pripremi Kadrovski plan kroz Centralnu kadrovsku evidenciju, kao i da zajedno sa Ministarstvom finansija i socijalnog staranja omogući obračun zarada na osnovu ažurnih podataka iz CKE.

Aktivno je učestvovala u rješavanju problema i pitanja koji su učesnici imali tokom sastanka.

Mileva Todorović, načelnica Odjeljenja za praćenje standarda u oblasti upravljanja ljudskim resursima je napomenula da je Mreža za upravljanje ljudskim resursima uspostavljena sa ciljem da kontinuirano prati implementaciju standarda u oblasti upravljanja ljudskim resursima koji su utvrđeni Zakonom i podzakonskim aktima i sagledava njihovo dalje unapređenje.

Afirmiše nove standarde i principe iz evropske prakse koje je moguće ugraditi u našu regulativu i time podići nivo upravljanja ljudskim resursima, kao jednom od važnih faktora uspjeha svakog organa. Posebno kada je u pitanju praćenje novozaposlenih, raspoređivanje, razvoj karijere shodno sposobnostima svakog zaposlenog, kadrovsko planiranje, ocjenjivanje i slično.

Takođe, analizira pojedine procedure i predlaže potrebna unapređenja kako na nivou organa, tako i na nivou javne uprave. Pruža pomoć i podršku službenicima u realizaciji poslova koji se odnose na upravljanje ljudskim resursima

Mreža za upravljanje ljudskim resursima kroz Plan rada za 2021. godinu će realizovati aktivnosti koje će obezbijediti adekvatnu podršku jedinicama za ljudske resurse, državnim organima i organima uprave u daljem unapređenju upravljanja ljudskim resursima.

Obezbijediti da se u okviru Mreže prate sve aktuelne potrebe organa i jedinica za ljudske resurse sa upoznavanjem novih zakonskih rješenja i dobrih praksi u upravljanju ljudskim resursima koristeći i mogućnosti ekspertske podrške kroz određene projekte.

Preko Mreže za upravljanje ljudskim resursima afirmisati i obezbijediti dobru infrastrukturu u implementaciji evropskih standarda i principa u upravljanju ljudskim resursima, razvijanju daljih znanja i vještina neophodnih za upravljanje ljudskim resursima.

Ivana Vuković i Jovana Petrović, Sektor za informacioni sistem kadrova su na sastanku članovima Mreže predstavile osnovne funkcionalnosti HRMIS programa i njegove module. Istaknuta je važnost ažurnosti podataka i njihovog ispravnog unosa, a sve u cilju postizanja tačnosti kadrovskih planova.

Predstavljeni su novi moduli:

Interno tržište rada - modul koji sadrži podatke o svim državnim službenicima, odnosno namještenicima koji su na raspolaganju;

Kadrovski planovi - modul koji omogućava državnim organima izradu kadrovskog plana, a Upravi za kadrove praćenje realizacije istog;

Podaci za obračun zarada - modul koji sadrži podatke za na osnovu kojih će Ministarstvo finansija vršiti obračun zarada. Help desk omogućava svim državnim službenicima i namještenicima uvid u sopstvene podatke, kao i komunikaciju sa osobom koja radi kadrovske poslove u organu. Ova funkcionalnost će pored unapređenja ažurnosti znatno podići i sami kvalitet svih podataka koji se nalaze u sistemu, a sve u cilju efikasnog i efektivnog upravljanja ljudskim resursima u državnim organima.

Nataša Boljević i Nađa Vukčević, Odsjek za praćenje sprovođenja propisa i kadrovsko planiranje objasnile su šta je kadrovsko planiranje i iz čega se sastoji kadrovski plan, navele koji su normativni okviri za kadrovsko planiranje, objasnili postupak donošenja kadrovskog plana kroz modernizovanu centralnu kadrovsku evidenciju, predstavili Zaključak Vlade sa sjednice od 20. maja 2021. godine, kojim je usvojena informacija o mogućnost donošenja djelimičnog kadrovskog plana za 2021. godinu i istakli značaj ažurnosti centralne kadrovske evidencije.

Zaključci:

- Mreža će pomoći u širenju novih pristupa, procedura i instrumenata za unapređenje ljudskih resursa;
- Plan rada Mreže za 2021. godinu;
- Mreža za upravljanje ljudskim resursima kroz Plan rada za 2021. godinu će realizovati aktivnosti koje će obezbijediti adekvatnu podršku jedinicama za ljudske resurse, državnim organima i organima uprave u daljem unapređenju upravljanja ljudskim resursima;
- Istaknuta je važnost ažurnosti podataka i njihovog ispravnog unosa, a sve u cilju postizanja tačnosti kadrovskih planova.

Izvještaj sačinila

Koordinatorica Mreže

Milena Ivanović